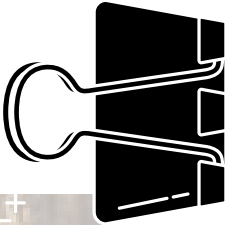


Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



1. Haltung und Selbstverständnis

1. Warum bin ich Führungskraft? - was hat mich ursprünglich motiviert?

2. Welche Werte sind mir persönlich in der Zusammenarbeit besonders wichtig?

3. Wo handle ich aus Überzeugung und wo aus Gewohnheit?

4. In welcher Situation fällt es mir schwer meine Werte zu leben?

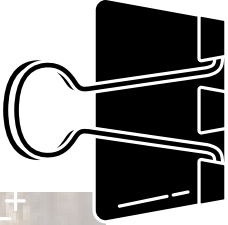
5. Welche Haltung erwarte ich von meinem Team und lebe ich diese selbst vor?

Denkanstöße:

Wie verhalte ich mich unter Freunden, beim Stammtisch, in der Innung, etc. Zeige ich Haltung auch nach außen wenn es um Gleichberechtigung, Chancengleichheit, Menschenrechte und Toleranz geht? Wie ist mein Selbstbild - wie mein Realbild?

Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



2. Führung im Alltag (Realität vers. Anspruch)

6. Wie gehe ich unter Druck, Zeitmangel oder Stress mit meinen Mitarbeiter:innen um?

7. Wann habe ich zuletzt meine Entscheidung hinterfragt?

8. Wo treffe ich Entscheidungen alleine, obwohl Beteiligung möglich wäre?

9. Welche Signale sende ich im Alltag - bewusst oder unbewusst?

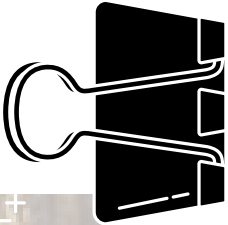
10. Würde ich selbst gerne unter meiner Führung arbeiten?

Denkanstöße:

Was sagen meine Freund:innen oder mein/e Partner/in zu den Fragen?

Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



3. Generationen und Perspektiven?

11. Wie gut verstehe ich die Lebenswirklichkeit jüngerer Mitarbeitender?

12. Welche Annahmen habe ich über Generation Z - und woher kommen sie?

13. Wo empfinde ich Unterschiede als Bereicherung, wo als Herausforderung?

14. Bin ich bereit auch von jüngeren Mitarbeitenden zu lernen?

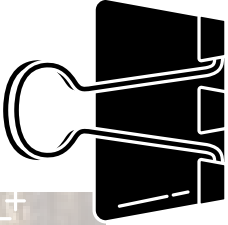
15. Wann habe ich zuletzt aktiv nach einer anderen möglichen Perspektive gefragt?

Denkanstöße:

Wie war mein Verhalten als ich jung war? War ich in jungen Jahren angepasst oder eher eigeninitiativ und autonom? War mein Umfeld und meine Zukunft damals sicher?

Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



4. Verantwortung und Vertrauen

16. Wo gebe ich Verantwortung wirklich ab und wo behalte ich Kontrolle?

17. Woran erkenn ich, dass ich meinem Team vertraue und andersherum?

18. Wie gehe ich mit Fehlern um - meinen eigenen und denen anderer?

19. Schaffe ich Räume, in denen Unsicherheit ausgesprochen werden darf?

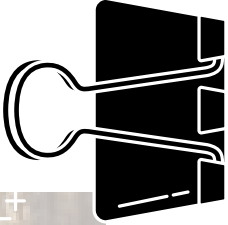
20. Wie reagiere ich wenn Mitarbeitende Grenzen setzen?

Denkanstöße:

Hatte ich in meiner Ausbildung das Gefühl Kritik äußern und / oder meine Gedanken und Ideen einfließen lassen zu dürfen? Hatte ich das Gefühl gesehen und gehört zu werden bzw. wertgeschätzt? War das hilfreich? Was würde ich anders machen als zu meiner Ausbildungszeit?

Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



5. Kommunikation und Wirkung

21. Höre ich aufmerksam zu, um zu verstehen oder um respektvoll zu antworten?

22. Welche Art von Feedback gebe ich überwiegend? Habe ich eine erlernte Kommunikationsmethode die ich anwende?

23. Wie offen bin ich für Kritik an meinem Führungsstil? Teste es

24. Gibt es Themen die ich bewusst oder unbewusst vermeide? Vermeide ich generell eher Konflikte? Nutze ich erlernte Methoden für Konfliktgespräche?

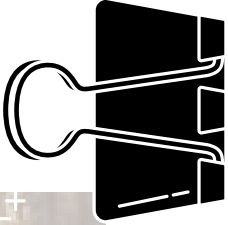
25. Wie klar und ehrlich ist meine Kommunikation wirklich?

Denkanstöße:

Frag einfach mal eine Vertrauensperson wie sie dich einschätzt, wenn du dir unsicher bist.

Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



6. Stillstand, Entwicklung und Lernen

26. Wo habe ich mich als Führungskraft in den letzten 12 Monaten weiterentwickelt?

27. Welche Entwicklung erlaube ich mir - und meinem Team?

28. Wo halte ich an Strukturen fest, obwohl sie nicht mehr passen? Was ist der vermeintliche Nutzen dahinter?

29. Wie gehe ich mit Veränderung um: gestaltend mutig oder reagierend abwartend?

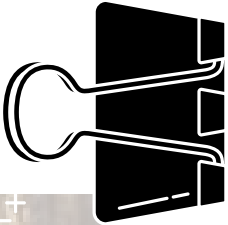
30. Was müsste passieren, damit ich selbst etwas grundlegend verändere?

Denkanstöße:

Was denke ich persönlich wie sich Betriebe in Zukunft am Markt platzieren müssen um erfolgreich zu sein: zukunftsorientiert, innovativ, gesellschaftsbezogen oder eher sicher, beständig, konservativ?

Selbstcheck Reflexion

Ergänzender Selbstcheck zur Führung & Haltung



7. Abschlussreflexion

Was habe ich beim Beantworten dieser Fragen über mich gelernt?

Welche Erkenntnisse waren unbequem - und warum?

Was möchte ich konkret verändern?

Was hält mich aktuell davon ab?

Welche Unterstützung wäre sinnvoll?

Denkanstöße:

“So wie du eine Sache machst- machst du alle”