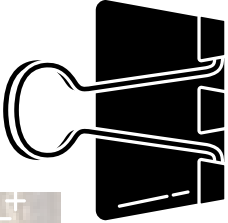


Selbstcheck Arbeitsmethoden

Wie ist mein Betrieb aktuell organisiert?

1 = trifft gar nicht zu
2 = eher nicht
3 = teilweise
4 = Überwiegend
5 = trifft voll zu



Transparenz & Struktur

1. Wir haben einen klaren Überblick über alle laufenden Aufträge.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

2. Jeder weiß, wer wofür verantwortlich ist.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

3. Engpässe (Material, Personal, Zeit) werden früh sichtbar.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

4. Aufgaben sind für alle nachvollziehbar dokumentiert.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

5. Änderungen werden schnell an alle Beteiligten kommuniziert.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Auswertung:

< 15 Punkte → Hier lohnt sich z. B. ein Kanban-Board.

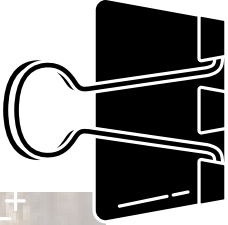
15–20 Punkte → Gute Basis, Optimierung möglich.

20 Punkte → Sehr transparent organisiert.

Selbstcheck Arbeitsmethoden

Wie ist mein Betrieb aktuell organisiert?

1 = trifft gar nicht zu
2 = eher nicht
3 = teilweise
4 = überwiegend
5 = trifft voll zu



2. Team & Beteiligung

6. Mitarbeitende dürfen Verbesserungsvorschläge einbringen.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

7. Entscheidungen werden nicht ausschließlich „von oben“ getroffen.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

8. Junge Mitarbeitende werden aktiv einbezogen.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

9. Wissen wird im Team geteilt – nicht nur vom Chef gehalten.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

10. Konflikte werden offen angesprochen.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Auswertung:

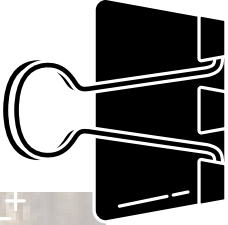
< 15 Punkte → Beteiligung ausbaufähig.

20 Punkte → Starke Teamkultur vorhanden.

Selbstcheck Arbeitsmethoden

Wie ist mein Betrieb aktuell organisiert?

1 = trifft gar nicht zu
2 = eher nicht
3 = teilweise
4 = überwiegend
5 = trifft voll zu



3. Fehlerkultur & Lernen

11. Nach schwierigen Baustellen reflektieren wir gemeinsam.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

12. Fehler werden analysiert – ohne Schuldzuweisung.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

13. Wir lernen aus Reklamationen systematisch. (Dokumentieren und Analysieren für Skalierung)

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

14. Neue Ideen dürfen eigenverantwortlich ausprobiert werden.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

15. Es gibt Raum für Feedback. Es gibt eine Vertrauensperson, die moderiert bei Konflikten.

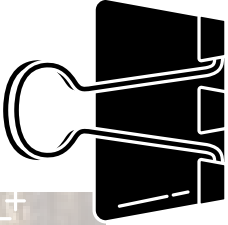
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Warnsignal:
Unter 12 Punkte → Klassische „Fehlervermeidungskultur“.

Selbstcheck Arbeitsmethoden

Wie ist mein Betrieb aktuell organisiert?

1 = trifft gar nicht zu
2 = eher nicht
3 = teilweise
4 = überwiegend
5 = trifft voll zu



4. Umgang mit Veränderung

16. Neue Methoden, Strategien aus der Arbeitswelt werden getestet statt sofort abgelehnt. (z.B. Workshops von Kammern etc.)

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

17. Digitalisierung (KI) wird als Chance gesehen.

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

18. Wir reagieren flexibel und schnell auf kurzfristige Änderungen. Das behindert unseren Arbeitsprozess nicht stark.

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

19. Es gibt regelmäßige kurze Teambesprechungen mit allen Beteiligten.

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

20. Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran. (Diversity Schulungen, Ki Workshops etc.)

☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

Unter 12 Punkte → Klassische „Alles bleibt beim Alten-Kultur“.
15 Punkte und mehr: Richtiges Mindset. Methoden erlernen durch Workshops / Tutorials.

Gesamtbewertung

0–60 Punkte → Stark klassisch organisiert
Stabil, aber wenig flexibel. Erste agile Elemente sinnvoll.

61–90 Punkte → Mischform
Gute Basis, gezielte Methoden können viel bewirken.

91–125 Punkte → Hohe Anpassungsfähigkeit
Agile Prinzipien sind bereits verankert.

Notizen:

*Zusatz: Mini-Reflexion für Inhaber*innen*

- Bin ich Flaschenhals oder Ermöglicher?
- Treffe ich Entscheidungen aus Kontrolle oder Vertrauen?
- Wo halte ich Wissen zurück?
- Habe ich Nachfolge- oder Übergabedenken?
- Was würde passieren, wenn mein Team mehr Verantwortung übernimmt?

**Danke für Euren Mut und Reflexionsbereitschaft.
Und jetzt - wie geht es weiter?**

**Wir finden es gemeinsam heraus:
kontakt@wertekompass.info**