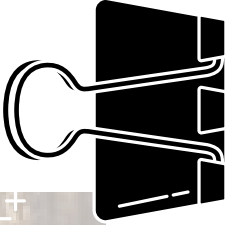


Selbstcheck

Wie attraktiv ist mein Betrieb aktuell?



Dieser Fragebogen dient als strukturierte Selbstreflexion zu Führung, Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit angelehnt an ESG- und CSRD-Grundsätze.



1. Vielfalt & Miteinander (Diversity – Social)

1. Arbeiten in unserem Betrieb Menschen unterschiedlicher Generationen respektvoll zusammen, ohne dass Alter oder Herkunft zu Spannungen führen?

☐ Ja ☐ Nein

2. Fühlen sich alle Mitarbeitenden – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Lebensform oder Bildungsweg – wertgeschätzt und ernst genommen?

☐ Ja ☐ Nein

3. Gibt es in unserem Betrieb eine offene Haltung gegenüber neuen Sichtweisen, Arbeitsweisen und Lebensrealitäten?

☐ Ja ☐ Nein

4. Werden Konflikte oder Vorurteile im Team aktiv angesprochen und lösungsorientiert begleitet?

☐ Ja ☐ Nein

5. Leben Führungskräfte Respekt, Offenheit und Zusammenarbeit sichtbar vor?

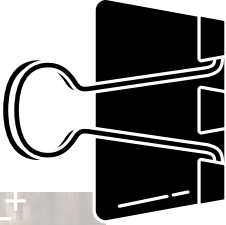
☐ Ja ☐ Nein

Selbstcheck

Wie attraktiv ist mein Betrieb aktuell?



Dieser Fragebogen dient als strukturierte Selbstreflexion zu Führung, Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit angelehnt an ESG- und CSRD-Grundsätze.



2. Zukunftsfähigkeit & Verantwortung (Nachhaltigkeit – langfristiges Denken)

6. Denken wir Personalplanung langfristig und nicht nur bis zum nächsten Auftrag oder zur nächsten Saison

☐ Ja ☐ Nein

7. Gibt es klare Möglichkeiten zur fachlichen oder persönlichen Weiterentwicklung im Betrieb?

☐ Ja ☐ Nein

8. Werden Zusagen gegenüber Mitarbeitenden (z. B. Entwicklung, Arbeitszeiten, Aufgaben) verlässlich eingehalten?

☐ Ja ☐ Nein

9. Haben wir Maßnahmen, um Wissen im Betrieb zu halten und an neue Mitarbeitende weiterzugeben?

☐ Ja ☐ Nein

10. Fördern wir Arbeitsbedingungen, die langfristig gesund, realistisch und leistungsfähig sind?

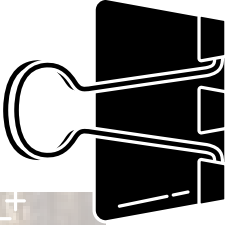
☐ Ja ☐ Nein

Selbstcheck

Wie attraktiv ist mein Betrieb aktuell?



Dieser Fragebogen dient als strukturierte Selbstreflexion zu Führung, Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit angelehnt an ESG- und CSRD-Grundsätze.



3. Führung & Organisation (Unternehmensführung – Governance)

11. Gibt es regelmäßige Kompetenz- und Entwicklungsgespräche mit Mitarbeitenden?

☐ Ja ☐ Nein

12. Werden Mitarbeitende – insbesondere jüngere – in Entscheidungen einbezogen, die ihre Arbeit direkt betreffen?

☐ Ja ☐ Nein

13. Können unsere Führungskräfte unterschiedliche Generationen und Arbeitsweisen wertschätzend führen?

☐ Ja ☐ Nein

14. Haben wir klare Prozesse für Onboarding, Offboarding und den Wiedereinstieg ehemaliger Mitarbeitender?

☐ Ja ☐ Nein

15. Gibt es eine klare Haltung im Betrieb zu Themen wie Wertschätzung, Zusammenarbeit und Verantwortung?

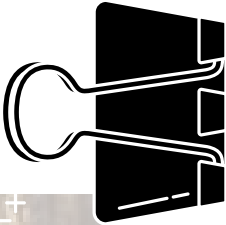
☐ Ja ☐ Nein

Selbstcheck

Wie attraktiv ist mein Betrieb aktuell?



Dieser Fragebogen dient als strukturierte Selbstreflexion zu Führung, Zusammenarbeit und Zukunftsfähigkeit angelehnt an ESG- und CSRD-Grundsätze.



4. Sicherheit & Vertrauensräume (Safer Place & Vertrauen)

16. Ist unser Betrieb ein sicherer Ort, an dem sich Mitarbeitende unabhängig von sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität respektiert fühlen können?

☐ Ja ☐ Nein

17. Werden abwertende Kommentare, Witze oder diskriminierendes Verhalten im Arbeitsalltag klar angesprochen und nicht toleriert?

☐ Ja ☐ Nein

18. Gibt es im Betrieb mindestens eine Vertrauensperson oder eine klar benannte Anlaufstelle bei persönlichen oder sensiblen Anliegen?

☐ Ja ☐ Nein

19. Wissen die Mitarbeitenden, an wen sie sich wenden können, wenn sie sich unwohl, ausgeschlossen oder unfair behandelt fühlen?

☐ Ja ☐ Nein

20. Fühlen sich Führungskräfte verantwortlich dafür, ein respektvolles, sicheres Arbeitsumfeld aktiv vorzuleben?

☐ Ja ☐ Nein

Reflexion (optional):

- Wo verlieren wir aktuell Mitarbeitende – und warum?
- Was müssten wir konkret verändern, damit Fachkräfte langfristig bleiben oder zurückkehren?